

Actualización sobre la Crisis Presupuestaria del LAUSD y la Reducción de Personal Proyectada

Crisis Presupuestaria del LAUSD 2011-12

- El déficit original proyectado del LAUSD para el 2011-12 fue de 600 millones de dólares
 - \$408 millones de déficit del fondo general
 - \$184 millones de déficit debido a la pérdida del financiamiento AARA y de la Educación Especial
 - Pérdidas debido a la disminución de inscripciones

Soluciones de Equilibrio Propuestas

1. Extensiones de los Impuestos

- Extensión de Impuestos del 2009 propuesta por el Gobernador Brown:
 - Un valor de \$183 millones en la reducción del déficit para el LAUSD
 - Requeriría la aprobación de los votantes de California
- Reto: Antes de que los votantes de California puedan decidir:
 - La Legislatura de CA debe votar para agregar la medida a las papeletas
 - Las negociaciones actualmente están en punto muerto

2. Otras soluciones

- Reducción de Personal (RIF)
- 12 días de permiso: \$144 millones
- Préstamo de la reserva del Fondo de Beneficios de Salud: \$100 millones
- Falta de financiación temporal de la Compensación de Trabajadores y de los presupuestos del Distrito: \$60 millones

Los RIF serán Devastadores para las Escuelas

MATERIA	PERM	NO-PERM	TOTAL
Primaria	3109	10	<u>3119</u>
MAESTROS DE UNA MATERIA (SECUNDARIA)			
Arte	83	7	<u>90</u>
Biología y Ciencias de la Vida		20	<u>20</u>
Negocios		4	<u>4</u>
Educación de Negocios	25		<u>25</u>
Ciencias de la Computación	5	1	<u>6</u>
Inglés	245	103	<u>348</u>
LENGUA EXTRANJERA			
Español	19	5	<u>24</u>
Francés	10	4	<u>14</u>
Japonés	3		<u>3</u>
Salud	53	12	<u>65</u>
Economía Doméstica	20	4	<u>24</u>
ARTES INDUSTRIALES			
Artes Gráficas	3	1	<u>4</u>
Auto Mecánica	2		<u>2</u>
Metales	2		<u>2</u>
Tech Ed		1	<u>1</u>
Trabajo en Madera	5		<u>5</u>
Mediateca	85		<u>85</u>
Matemáticas		100	<u>100</u>
Música	145	14	<u>159</u>
Educación Física	55	54	<u>109</u>
Ciencias Sociales	215	62	<u>277</u>
TOTAL	<u>4084</u>	<u>402</u>	<u>4486</u>

LAUSD envió 5.049 avisos certificados de RIF para el 15 de marzo de 2011 (incluyendo a las escuelas "Reed")

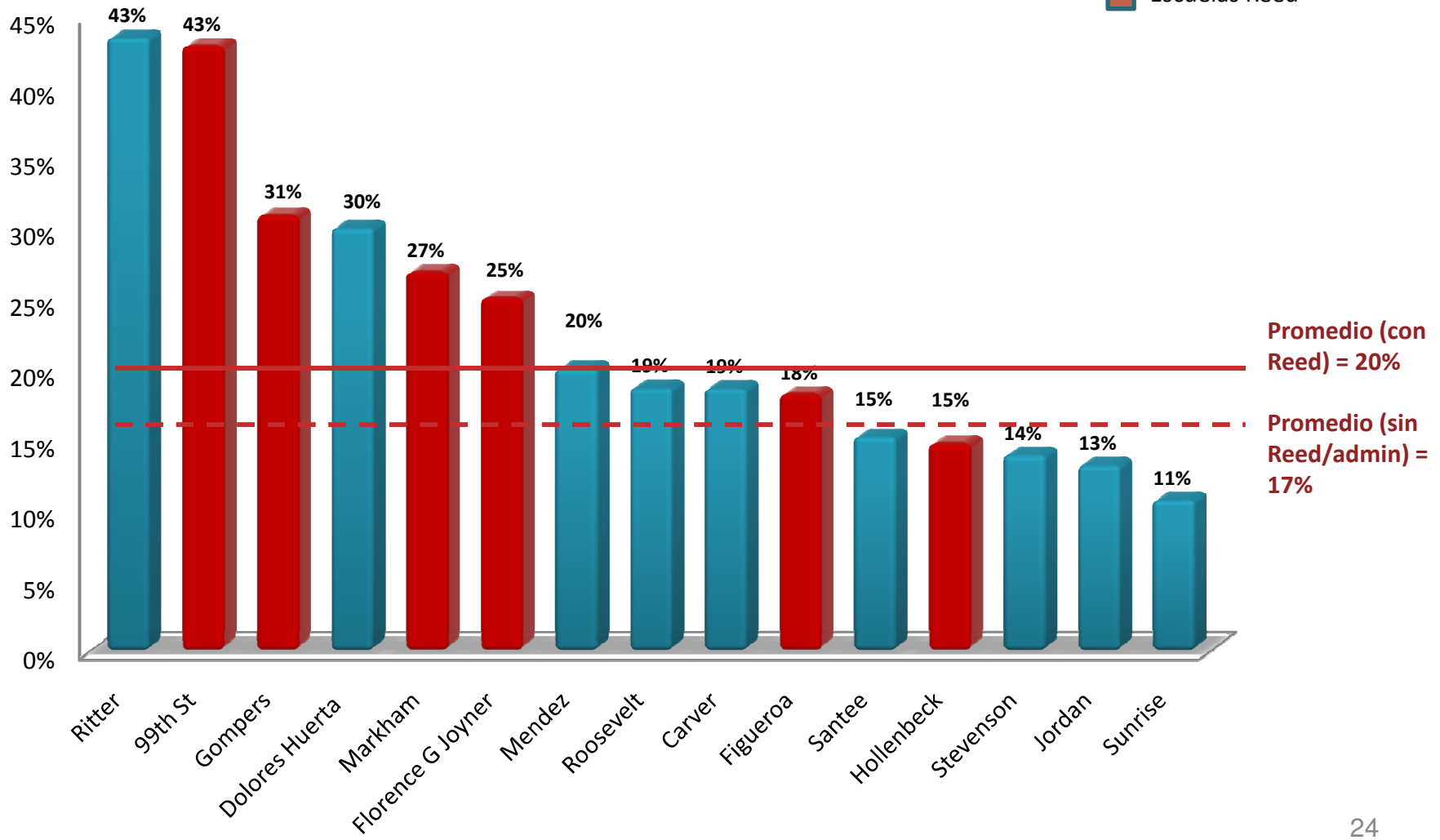
PERSONAL DE SERVICIOS DE APOYO	PERM	NO-PERM	TOTAL
Trabajador Social Psiquiátrico	25	22	47
Servicios Estudiantiles y Asesor de Asistencia	110	1	111
Consejero de Secundaria	209	1	210
Consejero de Primaria	20		20
Enfermera	92	26	118
Psicólogo Escolar		54	54
TOTAL	456	104	560

OTROS EMPLEADOS PERMANENTES	TOTAL
Asistente General del Consejero/Asesor de Personal (Código Clase 0071)	3

Sin ningún cambio, las Escuelas de la Alianza enfrentarán RIF significativos

% del personal certificado recibiendo avisos RIF, escuelas de la Alianza
 Incluye administradores y escuelas Reed

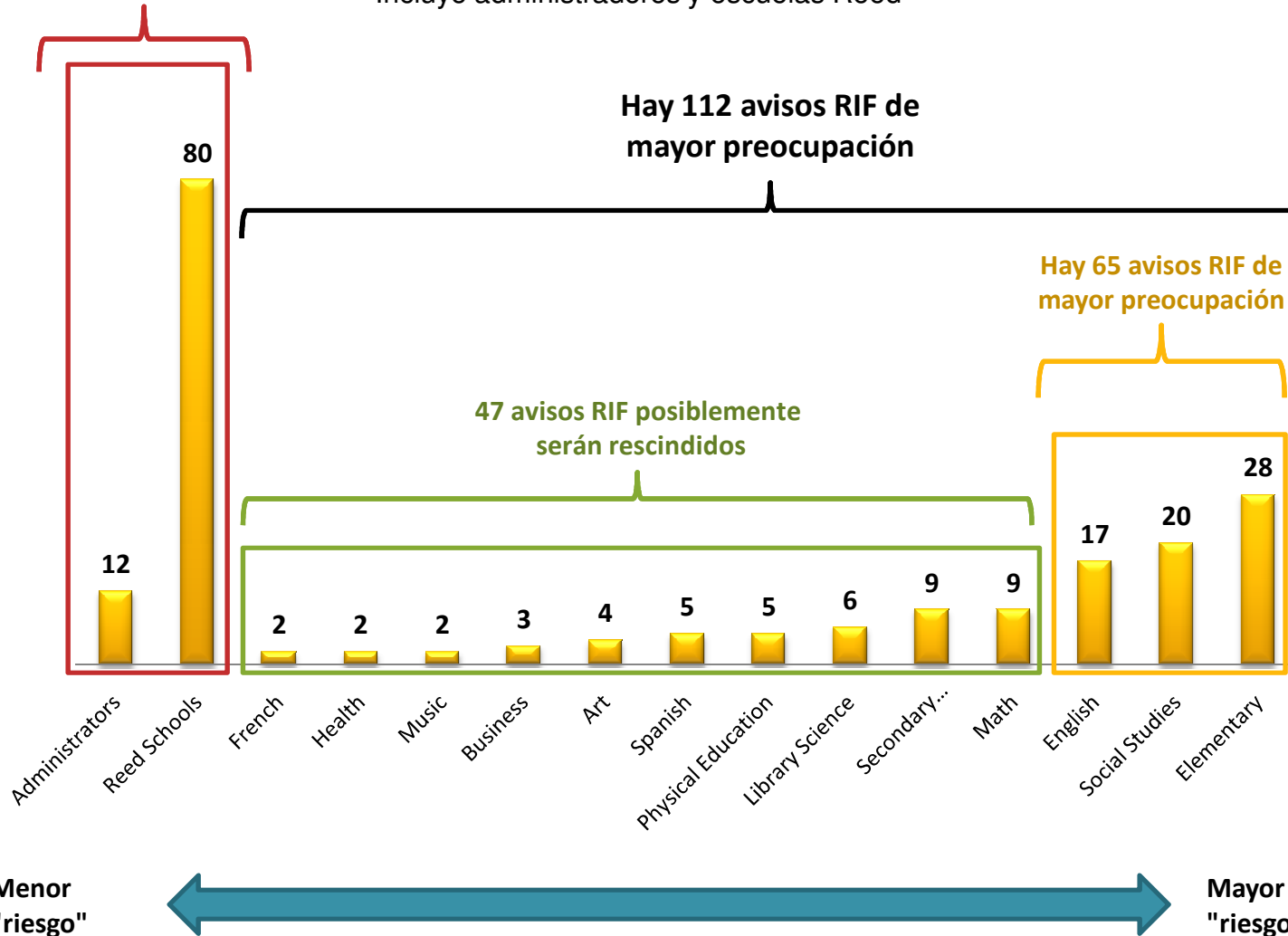
- Escuelas que No son Reed
- Escuelas Reed



Sin embargo, algunos RIF tienen más probabilidades de quedar sin efecto

92 anuncios RIF probablemente serán rescindidos*

% del personal certificado recibiendo avisos RIF, escuelas de la Alianza
Incluye administradores y escuelas Reed



*Algunos maestros de las escuelas Reed podrían recibir los avisos RIF debido a la disminución de inscripciones u otros factores que no están protegidos por la demanda

El Impacto para Cada Área de Contenido es Diferente para Cada Escuela

% del personal certificado recibiendo avisos RIF por materia, escuelas de la Alianza
 Excluye administradores y escuelas Reed

MATERIA	TIPO	DOLORES HUERTA	RITTER	SUNRISE	CARVER	STEVENSON	JORDAN	MENDEZ	ROOSEVELT	SANTEE	TOTAL
Arte	PERM								1	2	<u>3</u>
	NO-PERM								1		<u>1</u>
Negocios	PERM						1			2	<u>3</u>
Consejeros de Secundaria	PERM				2		3	2	2		<u>9</u>
Primaria	PERM	4	10	3	5	5				1	<u>28</u>
	NO-PERM					2					<u>2</u>
Inglés	PERM				2		3	1	1		<u>7</u>
	NO-PERM				2			1	3	2	<u>8</u>
Lengua Extranjera, Francés	PERM									2	<u>2</u>
Lengua Extranjera, Español	PERM						1			3	<u>4</u>
	NO-PERM						1				<u>1</u>
Salud	PERM								1	1	<u>2</u>
Biblioteca de Ciencias	PERM				1	1	1	1	1	1	<u>6</u>
	NO-PERM				1	2		1	5		<u>9</u>
Música	PERM								1	1	<u>2</u>
	NO-PERM				3			2			<u>5</u>
Ciencias Sociales	PERM				2	3	1	2	2	2	<u>12</u>
	NO-PERM				1	1			5	1	<u>8</u>
TOTAL		<u>4</u>	<u>10</u>	<u>3</u>	<u>19</u>	<u>14</u>	<u>11</u>	<u>10</u>	<u>23</u>	<u>18</u>	<u>112</u>

La Alianza Apoyará Agresivamente a Nuestros Maestros que han Recibido el RIF

- Apoyar a LAUSD presionando agresivamente para lograr una solución de ingresos a nivel Estatal
- Influnciar a la legislación existente para proteger a los maestros (escuelas Reed, no basarse en habilidades especiales, etc.)
- Centrarse más intensamente en las escuelas de alta prioridad, especialmente la Escuela Primaria Ritter
- Mantener un contacto frecuente con los maestros que recibieron los avisos RIF para proporcionarles información y apoyo
- Proporcionar apoyo y asesoramiento (inserción laboral, asesoramiento de credenciales, etc.) a los maestros que recibieron los avisos RIF. Desarrollar un plan de apoyo "caso por caso"