

Aprobar la Expansión para Servir a la Escuela Secundaria Jordan

Propósito de la Discusión de Hoy

El objetivo de la discusión de hoy es garantizar la aprobación del Consejo para servir a la Escuela Secundaria Jordan a partir del año escolar 2011-12

Actualización sobre la Transformación de Jordan

Configuración Original del Proyecto

- Tres operadores escolares ubicados en el campus principal de la Escuela Secundaria Jordan
 - Partnership for Los Angeles Schools
 - Green Dot Public Schools
 - Alliance for College-Ready Public Schools
- No está claro los niveles de grado que serán servidos por cada operador

Configuración Actual del Proyecto

- Dos operadores escolares ubicados en el campus principal de la Escuela Secundaria Jordan
 - Partnership for Los Angeles Schools
 - Green Dot Public Schools
- Alliance for College-Ready Public Schools será ubicado fuera del campus en el sitio de una escuela secundaria chárter existente (College-Ready Academy HS #11)
- Alumnos servidos en el Año 1
 - Partnership: grados 9-12
 - Green Dot: grados 9-11
 - Alliance: grados 9-10

Preguntas de la Junta en nuestra última reunión en marzo

1. ¿Las otras organizaciones asociadas han recibido la aprobación formal por parte de sus Juntas para proceder con el proyecto de Jordan?
2. ¿Cuál es la posibilidad de desarrollar una elección para el acuerdo de trabajo o realizar otros ajustes para apoyar al nuevo Jordan?
3. ¿Cuál es el impacto financiero del proyecto de Jordan sobre la Alianza?
4. ¿Cuál es el riesgo de posibles litigios? (se discutirá en sesión cerrada)

Aprobaciones de la Junta por parte de Otros Socios

Próximos Pasos

Green Dot

- Recibir la aprobación de la Junta para proceder con el proyecto Jordan hace varias semanas

Alliance

- No necesita la aprobación de la Junta, ya que se asociará a través de una Escuela Secundaria existente ubicada cerca de Jordan

Oportunidades para la Elección del Acuerdo de Trabajo u Otros Ajustes

- Las conversaciones con el LAUSD están en curso sobre el desarrollo de un acuerdo formal de "elección a trabajar". Alcanzar a UTLA.
- La Alianza le comunicará al personal contratado en Jordan que se está llevando a cabo esta oportunidad
- Otros ajustes son posibles a través de cartas adjuntas a los acuerdos llevadas a cabo en colaboración con el personal del plantel escolar

Impacto Financiero sobre la Alianza

- El costo total del proyecto de transformación de la Escuela Secundaria Jordan se estima actualmente en \$1.2 millones en tres años
 - \$157,500 en 2010-11
 - \$745,000 en 2011-12
 - \$304,500 en 2012-13
- Tenemos tres propuestas activas para financiar este proyecto
- También podríamos reasignar ~\$425,000 en personal de la Alianza ilimitado para apoyar el proyecto basado en las necesidades de otras escuelas de la Alianza. La reubicación de personal podría incluir (ver página siguiente con el presupuesto completo):

Budget Item	2010-11 (Year 1)	2011-12 (Year 2)	2012-13 (Year 3)	TOTAL
Transformation Project Manager	\$27,000	\$27,000	\$10,000	\$64,000
Partnership staff				
25% Assistant Superintendent				
15-25% CSI				
25-50% FACE Manager				
0-25% Operations Manager	\$53,500	\$124,500	\$104,500	\$282,500
Benefits (25%)	\$20,000	\$37,500	\$29,000	\$86,500
	\$100,500	\$189,000	\$143,500	\$433,000

- Si es necesario, el proyecto de transformación de Jordan se puede ejecutar con el presupuesto actual de \$1.2 millones
- Tenga en cuenta que algunos costos con respecto al proyecto se iniciarán en el 2010-11

Presupuesto de Transformación de la Escuela Secundaria Jordan

Budget Item	2010-11 (Year 1)	2011-12 (Year 2)	2012-13 (Year 3)	TOTAL
Transformation Project Manager	\$27,000	\$27,000	\$10,000	\$64,000
Partnership staff 25% Assistant Superintendent 15-25% CSI 25-50% FACE Manager 0-25% Operations Manager	\$53,500	\$124,500	\$104,500	\$282,500
Benefits (25%)	\$20,000	\$37,500	\$29,000	\$86,500
Consultant: Recruitment	\$50,000			\$50,000
New Principal/Teacher Recruitment	\$5,000	\$75,000	\$25,000	\$105,000
Corporate & Community Partnerships Liaison	\$2,000	\$6,000	\$6,000	\$14,000
Transition costs	\$0	\$100,000	\$0	\$100,000
Prof. Development	\$0	\$70,000	\$30,000	\$100,000
Technology	\$0	\$100,000	\$50,000	\$150,000
Re-building School Culture	\$0	\$100,000	\$15,000	\$115,000
Student Interventions & Enrichment	\$0	\$75,000	\$25,000	\$100,000
Family Engagement Program	\$0	\$20,000	\$10,000	\$30,000
Scholarly Uniforms	\$0	\$10,000	\$0	\$10,000
	\$157,500	\$745,000	\$304,500	\$1,207,000

Diapositivas de la última reunión de la Junta sobre Jordan

Le hemos dicho a la Junta antes, que si podemos crecer con calidad, entonces deberíamos hacerlo

- La misión y metas de la Alianza, junto a las necesidades de los estudiantes del LAUSD, demandan el crecimiento de la organización

Nuestras metas:

- Voltar a las escuelas de peor desempeño en el LAUSD y acelerar dramáticamente el rendimiento del estudiante
- Implementar un modelo escalable que pueda ser replicado en todo el distrito
 - Las necesidades de los estudiantes en el LAUSD son enormes y requieren de la Alianza para alcanzar a más estudiantes, si es posible



Nuestro objetivo para demostrar el éxito a escala dicta la necesidad de crecer

Hay una urgencia monumental por nuestro trabajo

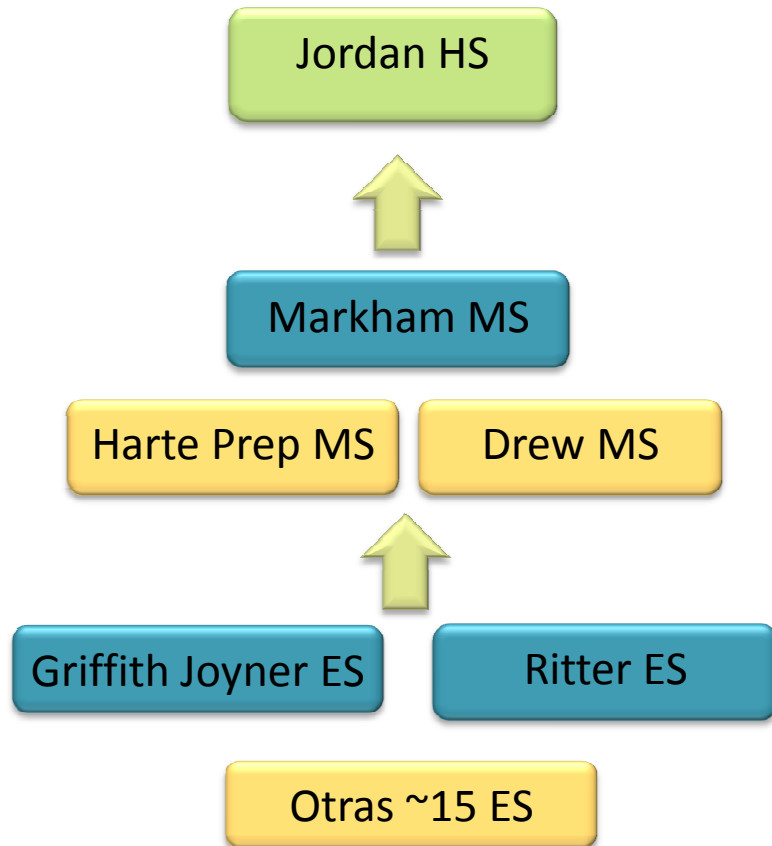



- El **70%** de los niños de LA no pueden leer al nivel de grado a los 13 años
- **3 de 4** no pueden hacer operaciones matemáticas de nivel de grado 5




- Más de **71.000** estudiantes comienzan el 9no grado en el LAUSD y menos de **31.000** se gradúan 4 años más tarde y sólo **8.200** están preparados para la universidad

La Alianza tiene la oportunidad de servir a la Escuela Secundaria Jordan



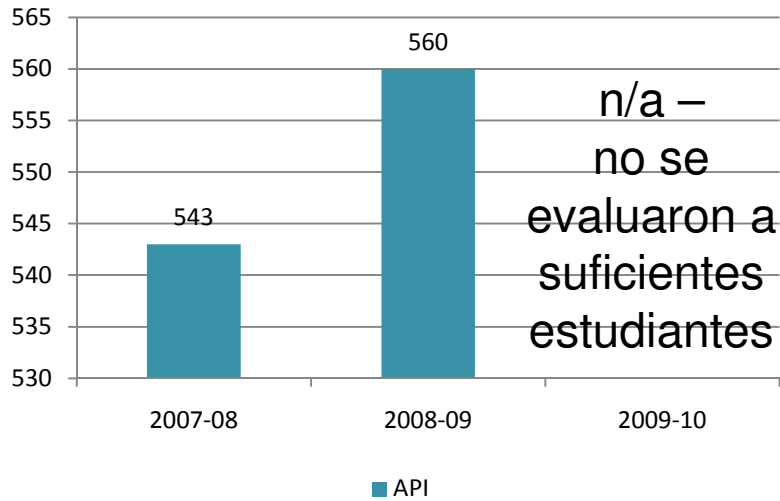
 = escuela actual de la Alianza

 = otra escuela en la familia

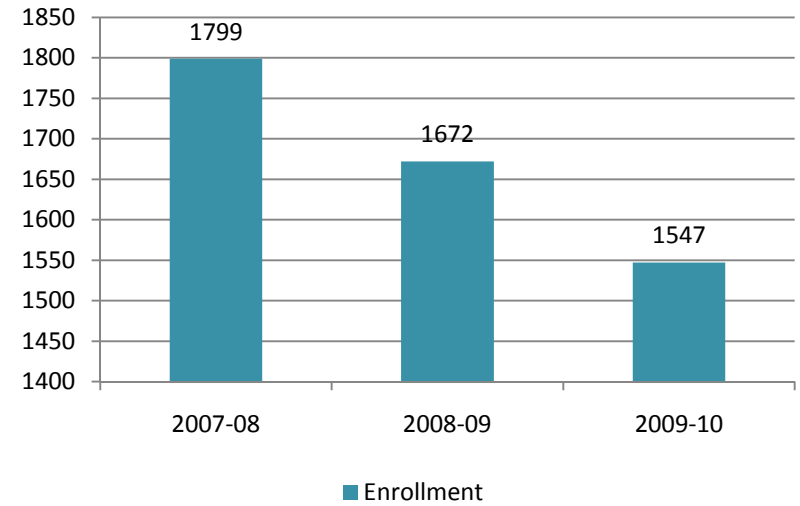
- La Escuela Secundaria Jordan está siendo "renovada" bajo las directrices de "No Child Left Behind"
- Jordan es una de las escuelas de peor desempeño en el LAUSD con sólo el 2% de los estudiantes con un nivel de dominio en matemáticas y el 12% en inglés
- La escuela será transformada en tres escuelas autónomas pequeñas, ubicadas en el mismo campus (sirviendo a todos los estudiantes en el área de asistencia)
- El LAUSD nos ha pedido colaborar con ellos, Alliance, y Green Dot
- La administración de Jordan iniciará el 1ero de julio

La Escuela Secundaria Jordan necesita apoyo

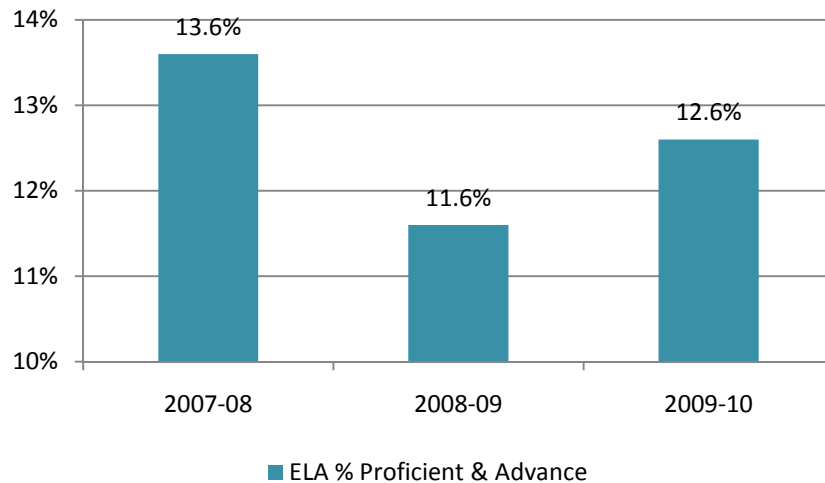
Jordan HS: API



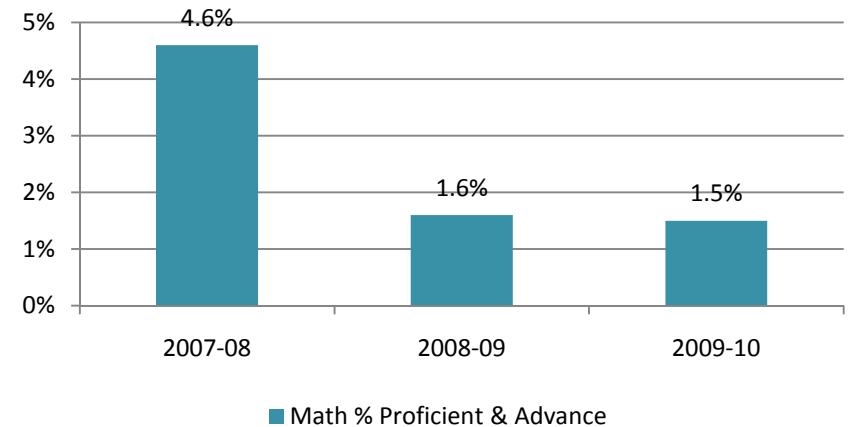
Jordan HS: Inscripción



Jordan HS: % de Competentes y Avanzados en el CST de Inglés



Jordan HS: % de Competentes y Avanzados en el CST de Matemáticas



La oportunidad de transformación de Jordan ofrece muchos beneficios

Excelente para los niños

- Mejorará dramáticamente el rendimiento de los estudiantes de Jordan

Incentivos Alineados

- Apoyo significativo del LAUSD para impulsar mejoras dramáticas en Jordan

Socios Fuertes

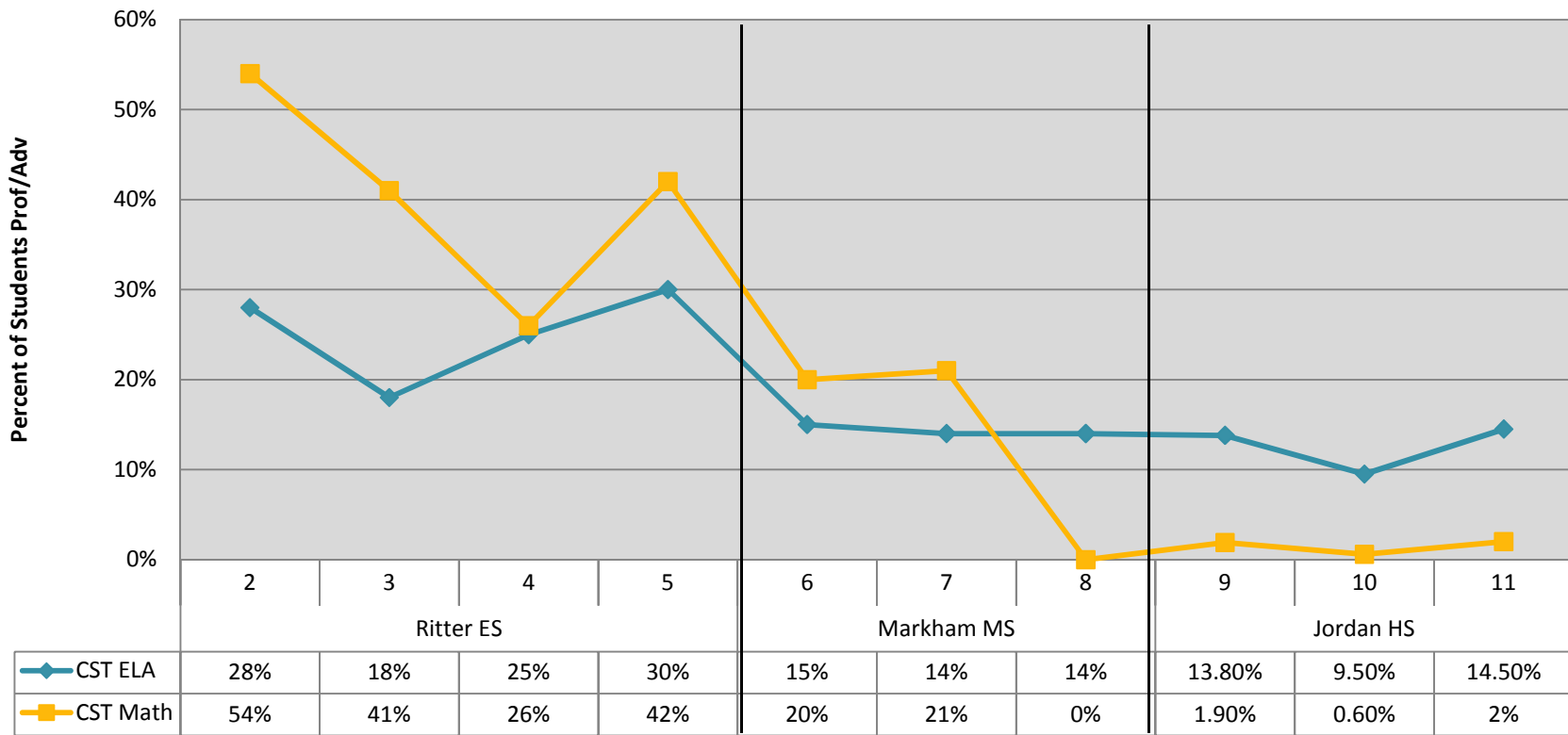
- Alineación con la labor para demostrar que los modelos "en el Distrito" pueden funcionar mejor que las escuelas chárter

Deseado por la comunidad

- Alliance y Green Dot son operadores escolares fuertes y vamos a aprender mucho trabajando con ellos
- La comunidad de Jordan ha estado pidiéndonos que trabajemos con ellos desde 2007
- Jordan está en nuestra familia de escuelas existente

Los datos del rendimiento de los estudiantes apoyan la expansión a Jordan de nuestra familia de escuelas

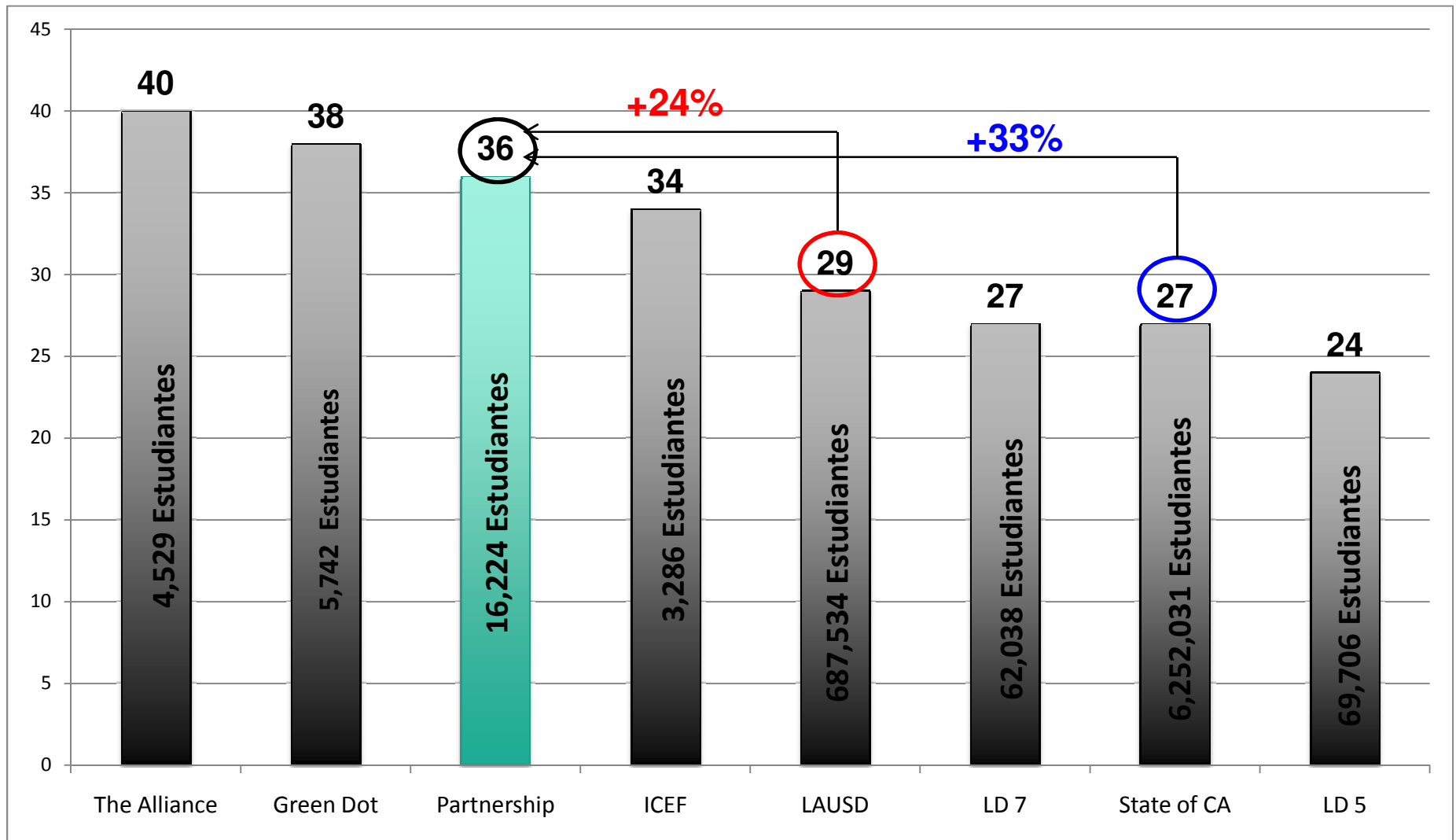
Tasas de Competencia por Nivel de Grado 2009-2010



Fuente: Hojas de Resúmenes de los Datos de la Escuela, acceso a través de lausd.net
 * Para los niveles de grado 9, 10 y 11, se utilizó Álgebra I, Geometría y Álgebra II

La Alianza tiene impulso con 2 años de resultados alentadores

2 años de Crecimiento Promedio del API



Creemos que estamos bien posicionados para el crecimiento

- Los **datos clave** continúan mejorando
 - Evaluaciones periódicas en el 2010-11
 - Los datos observacionales muestran mejoras
 - La asistencia y las suspensiones están mejorando
 - La participación de los padres sigue mejorando
- Tenemos un **equipo fuerte**
 - Tenemos experiencia en la gestión de escuelas pequeñas – estamos manejando 9 escuelas pequeñas (2 en Mendez y 7 en Roosevelt)
 - Tenemos experiencia en conversiones a escuelas pequeñas - transformamos a Roosevelt en el 2010-11 en 7 escuelas pequeñas
- Jordan está actualmente en el **patrón de alimentación** que servimos
- Estamos **colaborando en Jordan** y sirviendo a una de las tres escuelas pequeñas, lo que requiere menos financiación y también ofrece oportunidades de aprendizaje de nuestros socios

Hay riesgos para el proyecto de transformación de Jordan...

Riesgos potenciales

Capacidad Insuficiente

- Estirar a nuestro equipo tanto cuando todavía tenemos mucho trabajo en nuestras escuelas existentes
- Preocupaciones de los empleados de la escuela actual sobre nuestro crecimiento

Recursos Insuficientes

- La recaudación de fondos suficientes para apoyar la expansión
- El modelo de colaboración (3 socios y el LAUSD) hará que el proyecto sea muy complicado de implementar

Proyecto de Alto Perfil

- La atención de los medios requerirá de la Alianza para desempeñarse a la par con los operadores de otras escuelas chárter
- La Alianza tiene algunos desafíos que los operadores chárter no tienen

...pero creemos que lo podemos superar

Estrategia de Mitigación

Capacidad Insuficiente

- Tenemos personas con talento en el personal para dirigir este trabajo
- El modelo de la Alianza requiere menos recursos a largo plazo en cada escuela, por lo que podemos servir efectivamente a nuestras escuelas el próximo año sin grandes incrementos de personal
- Nuestras escuelas actuales no han expresado preocupaciones significativas

Recursos Insuficientes

- Creemos que podemos obtener los fondos necesarios
- Tenemos fuertes relaciones de trabajo con todos los socios

Proyecto de Alto Perfil

- Estamos trabajando con el LAUSD y la labor para desarrollar estrategias para mejorar nuestra competitividad
- La dinámica de tener 3 operadores "compitiendo en colaboración" tendrá un resultado positivo para los estudiantes
- Se puede aprender mucho de la práctica de nuestros socios y también podemos influir en su trabajo